

Fieldbuilding 360° – ארגוני חברה אזרחית חוצי-גבולות מחפשים לקדם שלום באחד מהסכסוכים המורכבים והקשים ביותר בעולם. מנהיגי ארגונים אלו מתקשים לפתח משאבים ולנהל מציאויות לוגיסטיות מורכבות, מה שמשאיר אותם עם מעט פנאי כדי לייצר תיאוריות שינוי ומערכי הערכה ומדידה שיתאימו לשאיפות החברתיות הגבוהות. בשנים האחרונות, אמל-תקווה זיהתה מוכנות בקרב ארגוני חברה אזרחית ישראלים ופלסטינים וגם בקרב תורמים רבים, ליצירה של שיתופי פעולה חדשים כדי להעצים יכולות ולהגדיל השפעה בשטח. זהו שלב חשוב ביותר עבור קידום-השלום, עם פוטנציאל לייצר יותר אסטרטגיה ואימפקט במקומות שהיו בהם כפילויות וחוסר יעילות.

Fieldbuilding 360° היא תכנית שמכנסת ארגוני חברה אזרחית חוצי-גבולות ישראלים-פלסטינים ותומכת בהם, עוזרת להם לפתח יכולות כדי להפוך לאפקטיביים יותר, לחשוב בצורה אסטרטגית יותר ולעודד יותר שיתופי פעולה בשטח. ארגונים שישתתפו בתוכנית יזכו להכשרה ותמיכה כדי:

- לפתח תוכנית אסטרטגית כדי להבטיח שהפרוייקטים שלהם מעוגנים בתאוריית שינוי מבוססת.
- לשפר את הניהול האופרטיבי כדי להבטיח קיימות.
- להגביר את יכולת גיוס משאבים על-ידי פיתוח יכולות להגדיר השפעה (אימפקט) ומדידתה.
- בניית קשרים עם שותפים רלוונטים, תורמים ומנטורים בתחום.

תאוריית השינוי שלנו

תאוריית השינוי הבסיסית של אמל-תקווה גורסת שהצעד הראשון בדרך לשלום צודק ובר-קיימא הוא לגרום לשחקני המפתח בסכסוך, כמו מנהיגים מהחברה האזרחית, הפוליטית והפילנתרופית, להרגיש שניתן לפתור אותו. כפועל יוצא מזה, אנחנו מכוונים ליצירה של קבוצה חזקה יותר של ארגונים ישראלים ופלסטינים שיעבדו באופן שיתופי ואסטרטגי כחלק מתחום מקצועי וישנו את התפיסה שהסכסוך הישראלי-פלסטיני הוא משחק סכום אפס. נוכל לקדם זאת בעזרת שיפור הרמה המקצועית של ארגוני קידום-השלום בהתאם למדדי הערכה קונקרטיים, שכוללים בין היתר: גיוס-כספים, תכנון אסטרטגי, בניית שותפיות, מעורבות של הקהילה, מדידה והערכה וניהול מוסדי. זה יוביל להשקעה משמעותית יותר של פילנתרופיה מוסדית ופרטית באירגונים המעורבים ובהעצמה של ההשפעה של כל התחום.

תאור התכנית

שלב א' – תכנון אסטרטגי פנימי: הארגונים המשתתפים יקצו 2-4 מנהלים בכירים כדי להיפגש עם יועציה המובילים של אמל-תקווה ל-6-10 מפגשים שבועיים (או דו-שבועיים) בני כשעתיים כל אחד. לכל ארגון תתפר חבילת ייעוץ שתענה על הצרכים המשמעותיים ביותר שקשורים ל:

- יחידה 1: השפעה ואסטרטגיה (3-5 מפגשים)
 - לבחון מחדש את החזון, הערכים, מטרת העל ותאוריית השינוי של הארגון.
 - להתעמק בביתוח של האתגר של הקונפליקט (problem analysis and conflict analysis).
 - לבנות תכנית ניטור והערכה של ההשפעה וההצלחות.
 - ללמוד איך לתווך את החזון וההשפעה של הארגון לתורמים ושותפים פוטנציאליים.
- יחידה 2: תפעול וניהול (3-5 מפגשים)
 - לבחון מחדש את המבנה הארגוני, תיאורי התפקידים והמשרות, הזדמנויות לגדילה והתפתחות מקצועית.
 - להתעמק במדיניות פיננסית ואדמיניסטרטיבית כולל נהלי עבודה כדי להבטיח לכידות בכל רמות התפעול.
 - ליצור מערכות לקבלת החלטות שקופה ותקשורת פנימית.
 - ללמוד איך לקיים פגישות צוות יעילות ואיך להתמודד עם הבעיות האמיתיות שעולות בזמן אמת.
- תוצאות צפויים בארגון:
 - התאמה ארגונית מבחינת חזון, מטרות וערכים.

- o בחינת הצלחות מבוססת S.M.A.R.T שמעוגנת בתאוריית שינוי חזקה.
- o פרויקטים ופעילויות שנובעות מתאוריית השינוי.
- o מערך יציב לתקשורת פנימית וקבלת החלטות.
- o צוות שיכול להתייחס בכנות ובפתיחות לבעיות פנימיות.
- o ניהול תפעולי ופיננסי בריא.
- o תכנית פיתוח משאבים בר-קיימא.
- o הטמעה של תכנון אסטרטגי ברמת התפעול.

שלב ב' – סמינרים חודשיים עם אמל-תקווה: ארגונים שישתתפו בתכנית יוזמנו להשתתף באופן קבוע באירועים וסדנאות עם ארגונים עמיתים שעברו את Fieldbuilding360 או שנמצאים בתהליך.

- **סמינרים אלו הם הזדמנות בשביל הארגון כדי:**
 - o ללמוד כישורים חדשים ולעבוד עליהם ביחד עם ארגונים דומים.
 - o לזהות אתגרים רחבים ולהתמודד איתם ביחד.
 - o להיפגש עם מומחים ואקדמאים מהתחום כדי ללמוד מניסיון ולפתח נהלים אידיאליים (best practices).
 - o להכיר תורמים פוטנציאליים.
- **תוצאות צפויות בתחום באופן כללי:**
 - o תפיסה חזקה יותר על התפקיד של הארגון בתוך ההקשר הרחב של ארגוני חברה אזרחית חוצי-גבולות.
 - o יכולת חשיבה ותכנון אסטרטגי.
 - o התחום באופן כללי יזכה לשיח משותף וכלים, מודלים ושפה מוכחת כדי למקסם את ההשפעה ולהוביל לשלום צודק ובר-קיימא.

שלב ג' – ייעוץ נוסף

- 10 שעות ייעוץ נוספות לפי-צורך.
 - o אחרי סיום התכנית האסטרטגית הנ"ל, היועצים של אמל-תקווה יציעו לארגון עוד 10 שעות נוספות של התייעצות או סקירת חמרים.
 - o אפשרות לגשת לרשת מתנדבים איכותית (www.embodimentpeace.org).
 - o הזמנות להשתתף בתוכניות קהילתיות כמו (אך לא מוגבל ל):
 - ימי עבודה משותפים
 - הזדמנויות למחקר והכשרות
 - וובינרים וסדנאות

תהליך הגשת הבקשה

- אנחנו מקבלים בקשות באופן שוטף, קרי אין מועדי הגשה קבועים. כדי להצטרף לתכנית יש להכנס לאתר www.amal-tikva.org/fieldbuilding360. אפשר להגיש בקשות בעברית, ערבית או אנגלית.
- עם קבלת הבקשה, אמל-תקווה תזמין את הנהלת הארגון לראיון עם צוות היועצים של Fieldbuilding360 כדי להעריך את הצרכים של הארגון ואת התאמתו לתכנית.
- אחרי הראיון, ועדת הייעוץ של תכנית Fieldbuilding360 של אמל-תקווה תתכנס כדי לבחון את ההתאמה של הארגון לתכנית. ארגונים מתאימים יוזמנו לפגישת תיאום ציפיות.
- אמל-תקווה שומרת לעצמה את הזכות לא לקבל חלק מהארגונים המגישים ואפילו את כולם ואינה מקבלת על עצמה שום אחריות על ההוצאות הקשורות להגשת המועמדות.

קריטריונים

- ארגון העוסק ביחסי ישראלים-פלסטינים, הכל אחד מההקשרים האלה:
 - מפגש אנושי מכוון חוצה-גבולות
 - שירות הומניטרי חוצה-גבולות
 - תכניות חד-לאומיות התומכות בבנייה של מציאות הוגנת וצודקת.
- מנהלי הארגון (2-4 אנשים) שמוכנים להתחייב ולהתפנות כדי לעבור את התכנית האינטנסיבית של Fieldbuilding360, כולל השתתפות בכל הפגישות והסמינרים, וגם דיווחים רבעוניים לאמל-תקווה למשך שנה כדי לעקוב אחרי ההתקדמות.
- מנהלי הארגון צריכים להראות מחויבות ליישום של השינויים האסטרטגיים ושיפור ההשפעה של הארגון במהלך התוכנית וגם אחרי סיומה. בנוסף, הם צריכים לקבל סמכות מבעלי עניין הארגון ליישום התכנית האסטרטגית.

עלות התכנית

העלות המסובסדת של הארגון להשתתפות בכל חלקי התכנית היא 2500 ש"ח.

אמל-תקווה

אמל-תקווה נוסדה ב-2019 על-ידי קבוצה של מובילי התחום ישראלים ופלסטינים. אמל-תקווה מפגישה פילנתרופים, מומחים מהשטח, ארגונים ואקטיביסטים כדי לתמוך בקידום אזרחי וחברתי של שלום צודק בין ישראלים ופלסטינים. אנחנו מגדירים קידום-שלום כעבודה על מנת ליצור שלום עבור ישראלים ופלסטינים, שכולל א) פחות שנאה, מתח ואלימות, ב) איכות חיים טובה יותר, ג) אפשרויות טובות יותר לתקשורת. קידום-שלום אינו יכול לחכות לחזון פוליטי מעודד, אלא צריך להתמקד באתגור התפיסה שרואה בסכסוך משחק-סכום-אפס ולפרק אותו לחלקים קטנים יותר שבהם ניתן לטפל אחד אחד.

אנחנו משיגים זאת על-ידי:

- **תמיכה בארגונים ואקטיביסטים:** אנחנו מציעים הזדמנויות לבניית יכולות ומימון, כמו גם הדרכה לגבי שיטות עבודה מומלצות, השפעה וקיימות.
- **תמיכה בתורמים:** אנחנו מבצעים דיון דיליג'נס להצלחה של פרויקטים, הערכה ומדידה ויציבות כלכלית.
- **פיתוח התחום:** אנחנו מכנסים גורמים בעלי השפעה מכל הרמות ועוזרים להם לפתח אסטרטגיה, להטמיע תכניות ולבצע הערכה ומדידה כדי למקסם השפעה.

צרו קשר

שאלות והבהרות לגבי התוכנית נא לשלוח למייל info@amal-tikva.org או באתר האינטרנט שלנו www.amal-tikva.org.